



ASSISES DE PRINTEMPS

// Fédération Sportive et Culturelle de France



#AssisesFSCF



Révéler la passion qui vous anime.



ETRE EMPLOYEUR



#AssisesFSCF



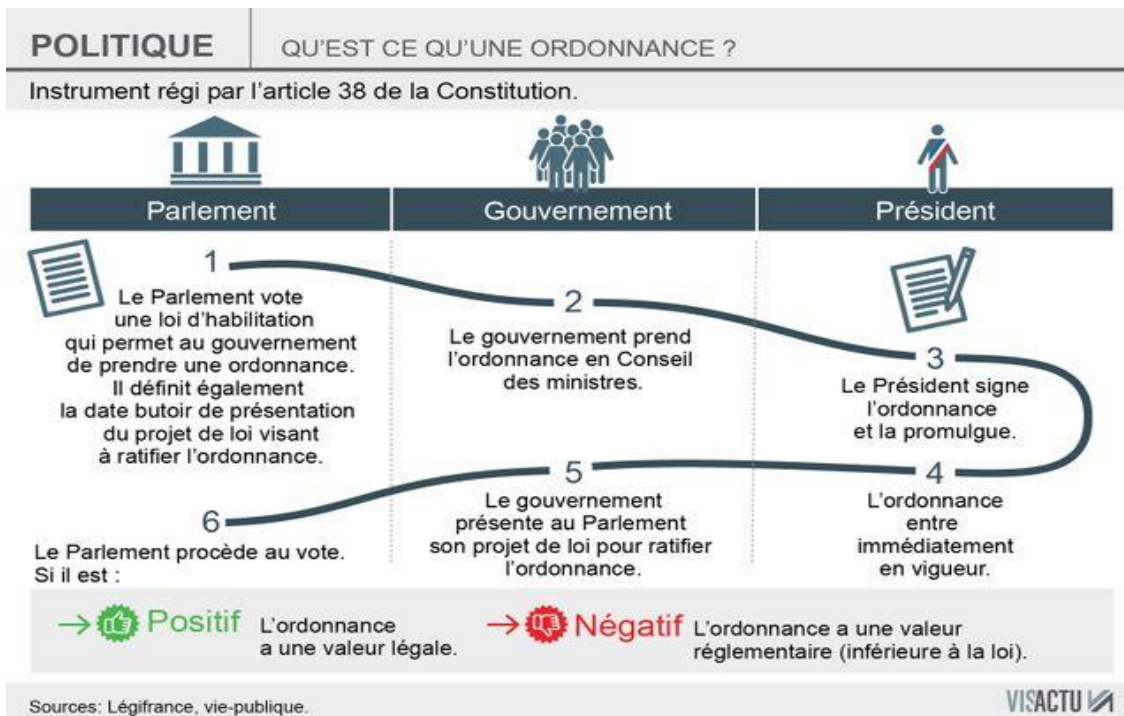
Révéler la passion qui vous anime.

Qu'est-ce qu'être employeur ?



// LE DROIT DU TRAVAIL : DECRYPTAGE DES ORDONNANCES MACRON

Le calendrier des ordonnances Macron



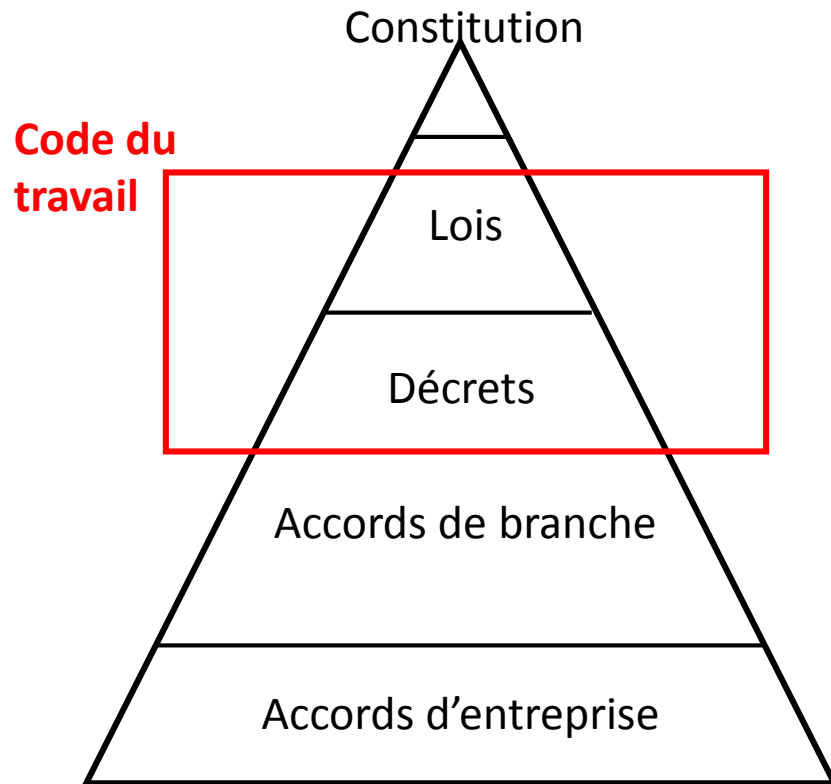
- **Publication des 5 projets d'ordonnances (Août 2017)**
 - Le licenciement
 - Le contentieux prud'homal
 - Les formes particulières de travail
 - La négociation collective
 - Le dialogue social
- **Validation de la loi d'habilitation pour le renforcement du dialogue social par le Conseil constitutionnel (Septembre 2017)**

Le calendrier des ordonnances Macron



- **Promulgation des ordonnances au Journal officiel** (23 septembre 2017)
- **Adoption de la loi de ratification des ordonnances** (Novembre 2017)
- **6^{ème} ordonnance publiée** (Décembre 2017)
- **Entrée en vigueur des ordonnances et attentes de certains décrets d'application** (Janvier 2018)
- **Navette parlementaire pour la 6^{ème} ordonnance** (Janvier et février 2018)
- **Projet d'une 7^{ème} ordonnance**

L'articulation accord d'entreprise et accord de branche



La hiérarchie des normes

- Articulation entre accord de branche et accord d'entreprise
 - Un bloc de primauté
 - Un deuxième bloc de primauté selon la branche
 - Un troisième bloc de primauté de l'accord d'entreprise

Le télétravail :



Un cadre juridique pour le télétravail

L'apport principal pour le télétravail :

- Nécessité d'un accord collectif ou d'une charte pour le télétravail régulier
- Télétravail occasionnel : un simple accord suffit.

Que doit prévoir les accords collectifs ou la charte d'entreprise?

- Conditions du passage du télétravail et retour au poste de travail
- Modalités d'acceptation
- Modalité du contrôle ou régulation de la charge du travail
- Détermination des plages horaires

La Convention Collective Nationale du Sport



Revalorisation du SMC au 1^{er} avril 2018 (+0,8%)

- Attention le SMIC est supérieur au SMC groupe 1 depuis le 1^{er} janvier 2018

Ouverture du forfait-jour aux non-cadres

- Salariés non-cadre des groupes 4 et 5
- Salariés itinérants (article 5.3.4 de la CCNS)
- Rémunération majorée de 15% du SMC de leur groupe d'appartenance
- Prévoir un décompte des jours de repos

Les règles de repos quotidiens et hebdomadaires s'appliquent aux salariés cadres et non-cadres en forfait-jour.



Les bases forfaitaires



Cotisations de Sécurité sociale se fait à partir des rémunérations réelles.

Les bases forfaitaires du Contrat d'engagement éducatif

- Animateur et directeur d'accueil collectif et séjour de vacances.
 - Cas particulier **pour la formation BAFA et BAFD** (application de la base forfaitaire formateur occasionnel).
- **Impact emploi** : un service proposé par l'URSSAF pour les associations.

Calendrier du prélèvement à la source.



Mise en place du prélèvement à la source : 1^{er} janvier 2019.

- **Déclaration des revenus de 2017 (Mai 2018)**
- **Réception de l'avis d'imposition (Août 2018)**
- **Paiement du solde de l'impôt sur le revenu 2017. (Septembre 2018)**
- **Le taux est transmis à l'organisme qui sera chargé de le prélever (Octobre 2018)**
- **Prélèvement à la source des revenus (1^{er} janvier 2019)**



// LA FORMATION PROFESSIONNELLE



#AssisesFSCF



Révéler la passion qui vous anime.

Qu'est-ce que le plan de formation?

C'est l'ensemble des actions de formation définies et mise en place dans le cadre d'une politique de gestion des compétences des salariés.

Il permet de prouver le cas échéant que l'employeur a rempli ses obligations relatives à l'adaptation des salariés à leur poste de travail.

Les obligations de l'employeur.

**Des outils
pour permettre à l'employeur
de respecter ses obligations**

Des formations gratuites : les catalogues Uniformation.



Des formations gratuites et simples d'accès.

Une solution pour répondre aux besoins des employeurs.



Des formations gratuites : le catalogue de la branche sport.



Une offre de formation pour la branche sport :

- Mettre en œuvre et piloter le projet de sa structure.
- Réussir la promotion de son événement sportif / de sa manifestation sportive.
- Faire évoluer son offre de pratique.

Des formations gratuites : le catalogue des offres de formations transversales.



Une offre de formations transversales:

- Prise de parole en public
- Actualité en droit social
- Piloter une association avec un salarié unique
- Animer une réunion
- Ressources Humaines pour les non RH

Le plan de formation :
qualité des organismes de formation et financement des actions par Uniformation.

Financement de la formation, quelques étapes :

1^{ère} ETAPE :
Vérifier si
l'organisme est
référence comme
« **de qualité** ».

2^{ème} ETAPE

3^{ème} ETAPE

Le plan de formation : qualité des organismes de formation et financement des actions par Uniformation.



les obligations sociales renforcées

1. Loi 5 mars 2014

Les financeurs doivent s'assurer de la qualité de la formation qu'ils financent



2. Décret du 30 juin 2015

Le décret définit les critères de qualité auxquels doivent répondre les Organismes de Formation



Datadock

3. Depuis le 1^{er} janvier 2017, tous les OF doivent renseigner la Plateforme de Référencement DATA DOCK ou autre type de certification (CNEFOP)

6 critères déclinés en 21 éléments de preuve de respect des obligations d'un organisme de formation



Le plan de formation : qualité des organismes de formation et financement des actions par Uniformation.



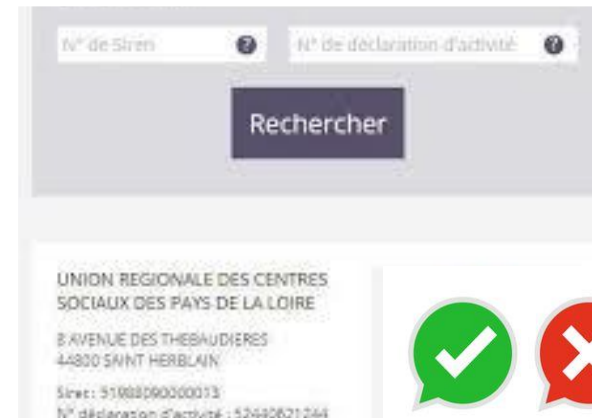
REFERENCEMENT DATA DOCK

Comment vérifier si
l'Organisme est référencé ?



VERIFICATION SUR LE SITE D'UNIFORMATION

Rubrique Employeur
Menu : Qualité de la Formation
Renseigner le numéro d'activité de
l'Organisme de Formation

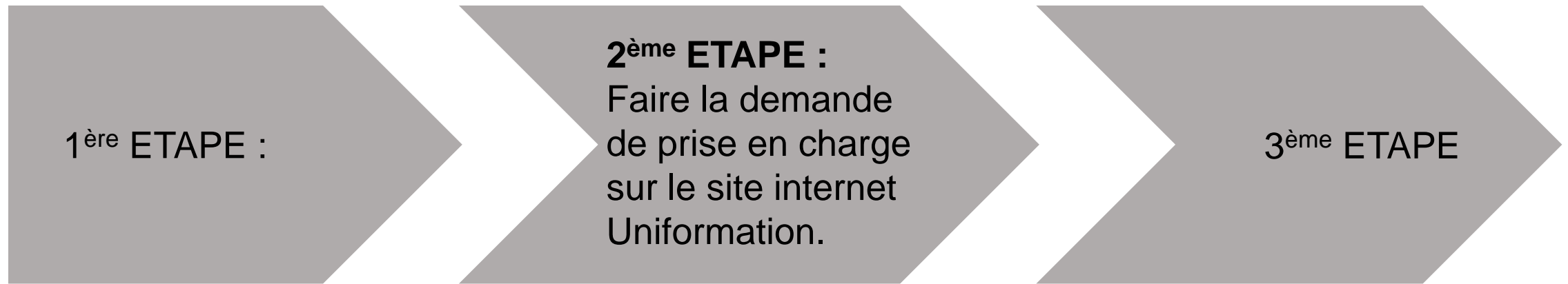


Etat du référencement

Etat est indiqué par l'un ou l'autre de
ces symboles

Le plan de formation :
qualité des organismes de formation et financement des actions par Uniformation.

Financement de la formation, quelques étapes :



Le plan de formation :
qualité des organismes de formation et financement des actions par Uniformation.

Financement de la formation, quelques étapes :



Actualités :



Reforme de la formation professionnelle 2018



Calendrier prévisionnel de la réforme de la formation professionnelle



- **Production d'un document d'orientation par le gouvernement** (Novembre 2017)
- **Lancement des négociations interprofessionnelles en matière de formation et d'apprentissage** (Fin 2017)
- **Finalisation d'un ANI en matière de formation professionnelle et propositions des grandes orientations** (Février/Mars 2018)
- **Adoption d'un projet de loi par le gouvernement** (Avril 2018)
- **Dépôt du projet de loi au parlement** (Mai 2018)

La réforme de la formation professionnelle : les grandes orientations.



PRINCIPALES ORIENTATIONS EN MATIÈRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE :

- Renforcement des droits individuels à la formation (à travers le CPF notamment).
- Renforcements des financements au bénéfice des publics les plus fragiles.
- Réflexion sur le rôle des OPCA et des partenaires sociaux.
- Réflexion sur les niveaux de contribution.
- Disparition du CIF et de la période de professionnalisation.

La réforme de la formation professionnelle : les grandes orientations.

PRINCIPALES ORIENTATIONS EN MATIÈRE D'APPRENTISSAGE :



- Réflexion sur la refonte de la gouvernance (par les régions ? par les branches ?).
- Création d'une contribution alternance = 0,8% de la masse salariale brute (MSB).
- Rapprochement du contrat d'apprentissage et du contrat de professionnalisation.
- Renforcement du statut de maître d'apprentissage.
- Simplification des procédures administratives.

ET MAINTENANT ...

La FSCF est présente dans le groupe de travail du COSMOS sur les aspects de la Réforme

Des informations seront communiquées en fonction des avancées du calendrier

Et maintenant?

La formation des dirigeants employeurs.

Cette action vise à la fois les dirigeants des structures FSCF, et leurs salariés territoriaux.

Accompagner les dirigeants et les salariés.

- Réactualiser les besoins exprimés à travers l'enquête de 2016.
- Elaborer une offre de formation fédérale à destination des structures.
- Mettre en place le plan de formation : **échéance envisagée : saison 2018-2019.**

Résumé

- **Actualités mensuelles : site / INFOLETTRE**
 - Janvier 2018 : les catalogues
 - Février 2018 : contributions obligatoires
 - Mars 2018 : financement du plan de formation
 - Avril 2018 : les entretiens professionnels

- **Contacts :**

Pole Rh/FORMATION/EMPLOI/JURIDIQUE

Alec ERAUD : 01 43 38 88 11 / @ : alec.eraud@fscf.asso.fr

LAURENCE PENLOUP : 01 43 38 61 06/ @ : laurence.penloup@fscf.asso.fr



ASSISES DE PRINTEMPS

// Fédération Sportive et Culturelle de France

Merci pour votre attention.



#AssisesFSCF



Révéler la passion qui vous anime.

- **Actualités mensuelles : site / INFOLETTRE**

- Janvier 2018 : les catalogues
- Février 2018 : contributions obligatoires
- Mars 2018 : financement du plan de formation
- Avril 2018 : les entretiens professionnels

- **Contacts :**

Pole Rh/FORMATION/EMPLOI/JURIDIQUE

Alec ERAUD : 01 43 38 88 11 / @ : alec.eraud@fscf.asso.fr

LAURENCE PENLOUP : 01 43 38 61 06/ @ : laurence.penloup@fscf.asso.fr