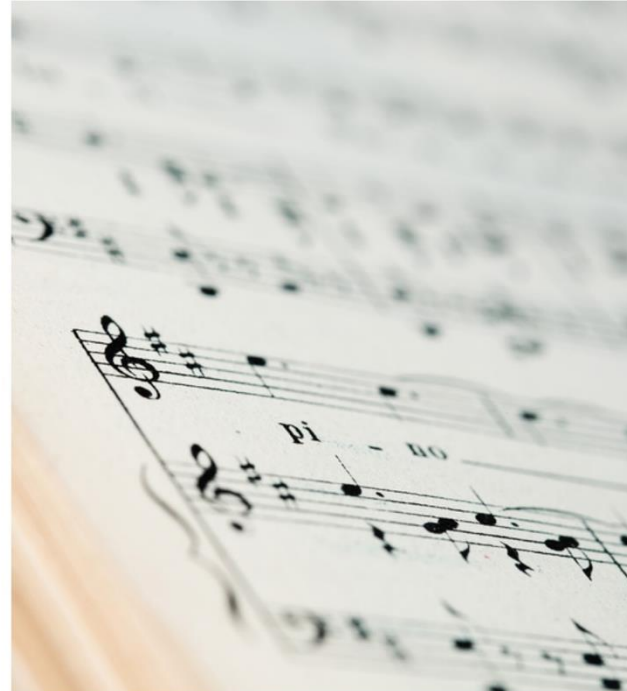


BIENVENUE





DECLINAISON TERRITORIALE

PDF Déclinaison territoriale

Sophie ERIDIA

Chargée de mission vie associative et territoires

Gérard SANTORO

Conseiller technique national

Lucie RENAULT

Responsable du pôle Promotion et Développement

DECLINAISON TERRITORIALE

- ✓ 51 actions
- ✓ Calendrier prévu jusqu'en 2024
- ✓ Echelons différents en fonction des actions

Dénomination	Structures concernées
L'ensemble des structures FSCF	CoDir/siège, CN, CR & CD
Structures nationales	CoDir/siège & CN
Structures fédérales	CoDir/siège, CR & CD
Structures territoriales	CR & CD

AXE 1: PROPOSER UNE OFFRE D'ACTIVITES ET D'ACTIONS FAVORISANT LE DEVELOPPEMENT GLOBAL DE LA PERSONNE EN LIEN AVEC LE PROJET EDUCATIF

✓ Objectif 1.1.3 : Renforcer l'attractivité auprès des jeunes

✓ Action 09 : Favoriser l'engagement des jeunes

En accord avec les valeurs d'autonomie et de responsabilité qu'elle porte, la FSCF et ses structures ont pour objectif d'inciter les jeunes à s'engager, à s'impliquer dans la vie de leurs associations. Susciter cet engagement, c'est offrir aux jeunes d'autres sources de réalisation de soi, complémentaires à leur pratique d'activité. Cela passera, pour la prochaine mandature, par la poursuite du travail dans le cadre des dispositifs existants, mais aussi en s'intégrant dans les nouveaux tels que le Service National Universel (SNU). Enfin, la FSCF entend également laisser à chacun d'entre eux un espace d'expression en les impliquant d'avantage dans les instances fédérales. Afin de les inciter à découvrir cet environnement, les stages d'Eveil aux responsabilités seront amenés à se développer dans l'ensemble des comités régionaux et/ou départementaux.

Echelon	Structures territoriales
Calendrier	<ul style="list-style-type: none">➤ 2020-2021 : Définition des critères d'évaluation pour l'ensemble des territoires➤ Evaluation chaque saison jusqu'en 2024
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none">➤ Nombre de stages d'éveil aux responsabilités organisés par les CR avec pour objectif que chaque CR en organise un par an d'ici 2024

AXE 1: PROPOSER UNE OFFRE D'ACTIVITES ET D'ACTIONS FAVORISANT LE DEVELOPPEMENT GLOBAL DE LA PERSONNE EN LIEN AVEC LE PROJET EDUCATIF

✓ Objectif 1.1.3 : Renforcer l'attractivité auprès des jeunes

✓ Action 10 : Mettre en place des week-end SoLeader sur l'ensemble du territoire

Le projet SoLeader est une émanation du projet éducatif en visant à stimuler l'esprit de solidarité et d'engagement de jeunes licenciés. Après avoir été structuré et organisé à l'échelle nationale, le territoire s'en est petit à petit emparé en organisant des week-end SoLeader régionaux. Cette action est destinée à poursuivre la dynamique d'appropriation afin que chaque comité régional soit en capacité d'organiser un week-end SoLeader.

Echelon	Structures territoriales
Calendrier	<ul style="list-style-type: none">➤ 2020-2021 : Définition des stratégies territoriales➤ Evaluation chaque saison jusqu'en 2024
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none">➤ Nombre de week-end SoLeader organisés, avec pour objectif que chaque région en organise un tous les 2 ans d'ici 2024

AXE 1: PROPOSER UNE OFFRE D'ACTIVITES ET D'ACTIONS FAVORISANT LE DEVELOPPEMENT GLOBAL DE LA PERSONNE EN LIEN AVEC LE PROJET EDUCATIF

✓ Objectif 1.1.3 : Renforcer l'attractivité auprès des jeunes

✓ Action 11 : Développer les ELI sur l'ensemble du territoire en fonction de la volonté politique locale

Les espaces de loisirs itinérants (ELI) ont eux aussi vocation à se déployer sur l'ensemble du territoire. La manière dont les ELI ont été conceptualisés et mis en œuvre dans certains territoires a permis de mettre en avant toutes les opportunités qu'ils peuvent générer en matière de développement. L'objectif est ainsi de poursuivre cet élan afin que chacun des territoires puisse bénéficier des retombées : identification auprès des collectivités, diversification du champ d'activités proposées et du modèle économique.

Echelon	Structures territoriales
Calendrier	<ul style="list-style-type: none">➤ Définition des stratégies territoriales➤ Evaluation chaque saison jusqu'en 2024
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none">➤ A définir au niveau régional en lien avec le modèle économique de chaque structure

AXE 1: PROPOSER UNE OFFRE D'ACTIVITES ET D'ACTIONS FAVORISANT LE DEVELOPPEMENT GLOBAL DE LA PERSONNE EN LIEN AVEC LE PROJET EDUCATIF

✓ Objectif 1.1.3 : Renforcer l'attractivité auprès des jeunes

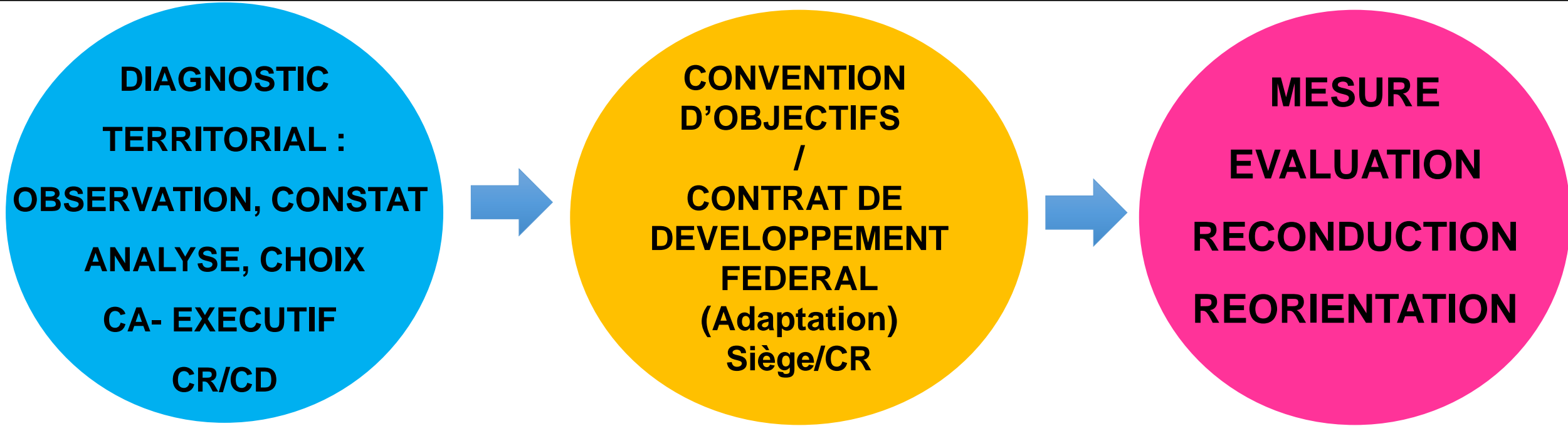
✓ Action 13 : Renforcer l'offre BAFA-BAFD dans l'ensemble des régions

L'offre BAFA-BAFD est importante dans le modèle économique de certains territoires. Cependant, développer cette offre signifie également construire une offre permettant aux stagiaires de poursuivre leur engagement au sein de la FSCF. Le développement de l'offre jeunesse est donc un levier important, plus particulièrement s'agissant de la structuration d'une offre de séjours sportifs et de loisirs sur l'ensemble du territoire.

Echelon	Structures territoriales
Calendrier	<ul style="list-style-type: none">➤ 2021 – 2022 : Structuration de l'accompagnement d'ici 2022➤ 2023 – 2024 : Mise en œuvre et suivi de la stratégie définie➤ 2023 – 2024 : Evaluation
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none">➤ Nombre de séjours et de stages organisés➤ Retombées économiques➤ Evaluation qualitative auprès des stagiaires fidélisés

Stratégie des structures décentralisées/PDF

Diagnostic du CR/CD-FSCF-



Réussir le diagnostic de territoire CR/CD FSCF pour conventionner avec un objectif réaliste

CONSTAT 1 : EVALUER LES ACTIVITES OU PRATIQUES EDUCATIVES, SPORTIVES ET CULTURELLES EXISTANTES ET RECENSER EGALEMENT LES DIFFERENTS PUBLICS CONCERNES PAR CES PRATIQUES

CONSTAT 2 : ETABLIR LA CARTOGRAPHIE DES ASSOCIATIONS (milieu urbain ou rural) - ETUDIER VOTRE SITUATION TERRITORIALE ACTUELLE, RENFORCER L'EXISTANT (POINTS FORTS) ET PALLIER AUX MANQUEMENTS (POINTS FAIBLES)

CONSTAT 3 : EVALUER LES RESSOURCES HUMAINES (salariés ADT, Service civique, contrat d'apprentissage ou de professionnalisation et personnes ressources) ET LE MODELE ECONOMIQUE

OBJECTIF : DEFINIR LE PROJET SPORTIF FEDERAL SUR LE TERRITOIRE ET LES BESOINS EN RESSOURCES HUMAINES EN LIEN AVEC LE CONTRAT DE DEVELOPPEMENT ET LA CONVENTION D'OBJECTIFS/SIEGE

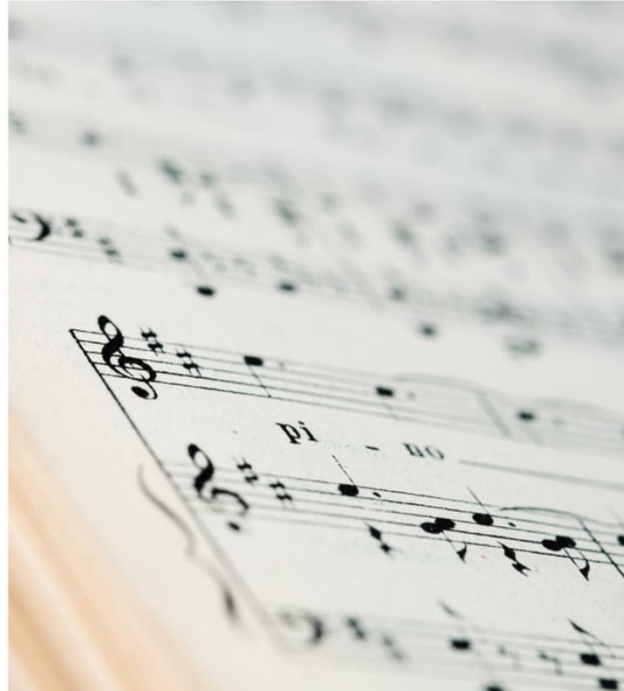
Territoire et Stratégie des associations /Aides : PSF-ANS-DRAJES (Emploi) et PST-Conseil Régional et Départemental

- S'inscrire dans les actions du plan de développement territorial, contribuer à l'écosystème fédéral et être en veille sur les AAP
- Former leurs bénévoles (AVA, BAF, Juges-Arbitres, Dirigeants, etc.) et anticiper leur renouvellement
- S'équiper en matériel/projet associatif (éveil de l'enfant/atout'form/handivalide/inclusion socio-sportif)
- Recruter service civique/mission d'intérêt général
- Professionnaliser quand le modèle économique le permet
- (ESQ-Poste Fonjep-Contrat d'apprentissage-Contrat de professionnalisation)



Assises de Printemps

2021



MERCI À TOUS POUR VOTRE ATTENTION